

## Зауваження

до проєкту рішення Запорізької обласної ради «Про внесення змін до рішення Запорізької обласної ради від 30.08.2018 №1 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального підприємства Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області» (зі змінами)

Розглянувши проєкт рішення до проєкту рішення Запорізької обласної ради «Про внесення змін до рішення Запорізької обласної ради від 30.08.2018 №1 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального підприємства Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області» (зі змінами), внесений на розгляд управлінням з питань соціально-економічного розвитку та бюджету виконавчого апарату Запорізької обласної ради, повідомляю про наступні зауваження.

Відповідно до рішення Запорізької обласної ради від 30.08.2018 №1 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального підприємства Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області» (зі змінами), у разі зміни посадового окладу (ставки) працівника основної професії та/або працівника основної професії тощо, за умови дотримання юридичного оформлення таких змін, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий за його власноручною письмовою обґрунтованою заявою з наданням необхідних розрахунків та інших документів не частіше двох разів на рік, шляхом укладення додаткової угоди до контракту, на підставі відповідного рішення обласної ради.

Відповідно до галузевих угод, що затверджені та діють в Запорізькій області, перегляд посадового окладу (ставки) працівників основної професії може здійснюватися враховуючи зміну розміру прожиткового мінімуму, який щорічно визначається Законами України про державний бюджет на відповідний рік. При цьому, наприклад, в Законі України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» підвищення розміру прожиткового мінімуму передбачено тричі, з 01 січня, з 1 липня, з 1 грудня.

Тому, внесення змін до Типової форми контракту з керівниками комунальних підприємств Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області в частині збільшення розміру посадових окладів (ставок) керівників кожен раз після зміни розміру прожиткового мінімуму може призвести до неврегульованості таких рішень із діючим рішенням Запорізької обласної ради від 30.08.2018 №1 «Про

затвердження Типової форми контракту з керівником комунального підприємства Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області» (зі змінами).

Також, доцільно розробити та затвердити уніфікований підхід в частині строків звернення керівників обласних комунальних підприємств до Запорізької обласної ради відносно відповідного збільшення розміру посадових окладів, що б в подальшому розгляд на сесії обласної ради питань внесення таких змін до Типових контрактів здійснювався одночасно по всім керівникам, а не окремо по кожному керівнику в залежності від часу звернення.

Також, при розгляді відповідних питань доцільно враховувати показники фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств Запорізької обласної ради, результати аналізу їх діяльності, особливо в умовах воєнного стану.

Заступник голови Запорізької обласної ради

Геннадій ФУКС

