

Відомості про професійні досягнення
Анісімова Леоніда Олександровича,
голови профспілкового комітету публічного акціонерного товариства
«Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь»

Анісімов Л.О. розпочинав свою роботу на комбінаті «Запоріжсталь» підручним сталевара мартенівської печі у 1970 році. У різні роки працював майстром, старшим змінним майстром пічного і розливного прольоту, майстром блоку печей, заступником начальника мартенівського цеху комбінату "Запоріжсталь". Очолював цех підготовки составів комбінату «Запоріжсталь». За довгі роки чесної та сумлінної праці виявив себе дуже грамотним і досвідченим фахівцем.

У 2012 році Анісімов Л.О. був обраний головою профспілкового комітету ВАТ «Запоріжсталь». Між адміністрацією комбінату та профспілковим комітетом налагоджений ефективний соціальний діалог, результатом якого є колективний договір, який у 2012 році був визнаний найкращим у галузі.

У 2015 році на комбінаті було вироблено чавуну 3807,9 тис. т, сталі — 3981,1 тис. т, прокату — 3353,4 тис. т. Порівняно з 2014 роком зростання виробництва відповідно склало: чавуну — на 8,4 %, сталі — на 0,5 %. Протягом року були досягнуті істотні успіхи у сфері реалізації проектів з енергозбереження. У цілому з початку 2015 року економічний ефект від впроваджених заходів з підвищення енергоефективності виробництва за рахунок модернізації існуючого обладнання склав близько 195 млн. грн. Досягнення у виробничій сфері забезпечили розв'язання соціальних питань працівників і непрацюючих ветеранів. У межах реалізації соціальної політики у 2015 році збільшено фонд оплати праці, внаслідок чого середня заробітна плата одного працівника зросла проти рівня минулого року на 28 % і склала 8863 грн. Серед головних пріоритетів адміністрації та профспілкового комітету - охорона життя та здоров'я запоріжсталівців, створення якісних та безпечних умов праці на кожному робочому місці.

З метою поліпшення умов праці та виробничого побуту послідовно реалізовується програма «Робочий побут». У межах цієї програми приведені у відповідність із кращими практиками культури і побуту на виробництві 34 санітарно-побутові приміщення. Забезпечується оптимальний питний та температурний режим.