

**ЗАУВАЖЕННЯ**  
**до проєкту рішення Запорізької обласної ради**  
**«Про припинення діяльності комунальної установи «Обласна**  
**туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради шляхом приєднання**  
**до комунальної установи «Запорізький обласний протитуберкульозний**  
**диспансер» Запорізької обласної ради»**

За результатом розгляду проєкту рішення Запорізької обласної ради «Про припинення діяльності комунальної установи «Обласна туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради шляхом приєднання до комунальної установи «Запорізький обласний протитуберкульозний диспансер» Запорізької обласної ради», в межах повноважень, підготовлені наступні зауваження.

1. Приписи запропонованого проєкту рішення обласної ради вирішують, у тому числі і питання щодо врегулювання трудових правовідносин з керівником юридичної особи, яке підлягає припиненню, шляхом приєднання, проте **преамбула проєкту рішення обласної ради не містить посилань на Кодекс законів про працю України**, що, в свою чергу, може стати підставою для відміни прийнятого рішення, оскільки органом місцевого самоврядування не застосовано норму, що підлягає застосуванню;

2. Пункт 8 проєкту рішення не відповідає вимогам чинного законодавства України.

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» до виключних повноважень обласної ради відноситься, зокрема, але не виключно, питання призначення і звільнення керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласних рад.

Частиною 1 статті 40 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) передбачено, що трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані власником або уповноваженим ним органом у випадку змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників.

При цьому, відповідно до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерством юстиції України, Міністерством соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58, записи в трудовій книжці при звільненні або переведенні на іншу роботу повинні провадитись у точній

відповідності з формулюванням чинного законодавства і з посиланням на відповідну статтю, пункт закону.

Усі записи в трудовій книжці про звільнення вносяться власником або уповноваженим ним органом після видання наказу (розпорядження) у день звільнення і повинні точно відповідати тексту наказу (розпорядження).

Записи виконуються арабськими цифрами (число і місяць двозначними).

Відповідно до статті 49<sup>2</sup> КЗпП України про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці.

**Одночасно** з попередженням про звільнення працівникові мають запропонувати іншу роботу на тому ж підприємстві/установі/організації. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві підприємстві/установі/організації працівник, за своїм розсудом, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно (ст. 49-2 КЗпП).

Таким чином, **відсутність** у проекті рішення обласної ради:

1) **відповідних доручень** Тищенко О.В., головному лікарю – генеральному директору комунальної установи «Запорізький обласний протитуберкульозний диспансер» Запорізької обласної ради щодо пропонування Черноус К.І., виконуючій обов'язки головного лікаря комунальної установи «Обласна туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради іншої роботи відповідно до нового штатного розпису комунальної установи «Запорізький обласний протитуберкульозний диспансер» Запорізької обласної ради;

2) **чітко визначеної дати звільнення** Черноус К.І., виконуючої обов'язки головного лікаря комунальної установи «Обласна туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради,

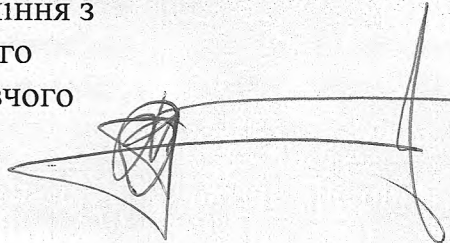
не тільки порушує права та законні інтереси Черноус К.І., виконуючої обов'язки головного лікаря комунальної установи «Обласна туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради, але й унеможливує виконання рішення Запорізької обласної ради «Про припинення діяльності комунальної установи «Обласна туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради шляхом приєднання до комунальної установи «Запорізький обласний протитуберкульозний диспансер» Запорізької обласної ради» (у разі його прийняття) **в частині звільнення;**

2) в проекті рішення обласної ради **відсутня норма** про безумовне дотримання Черноус К.І., виконуючою обов'язки головного лікаря

комунальної установи «Обласна туберкульозна лікарня» Запорізької обласної ради статті 116 КЗпП України;

Враховуючи викладені вище зауваження, вважаємо, що зазначений проєкт рішення повинен бути доопрацьований, оскільки не усунення визначених недоліків, унеможливить його реалізацію у разі прийняття.

Заступник начальника управління з  
питань соціально-економічного  
розвитку та бюджету виконавчого  
апарату обласної ради



I.АДЕЛЄВ

Наталія Волкова, 2390712

