



УКРАЇНА

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА РАДА

СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

_____ сесія

РІШЕННЯ

№ _____

Про внесення змін до рішення Запорізької обласної ради від 25.02.2016 №39 «Про затвердження чисельності, структури та умов оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради»

Керуючись п. 4 ч. 1 ст. 43, ст. 55, 58 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, ст. 21 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” (із змінами та доповненнями), Запорізька обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести такі зміни до рішення Запорізької обласної ради від 25.02.2016 № 39 «Про затвердження чисельності, структури та умов оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради» (далі - рішення):

- 1) пункти 5-12 виключити;
- 2) доповнити рішення пунктами 5 – 8 в редакції що додається:

«5. Затвердити схему посадових окладів керівних працівників, спеціалістів та службовців виконавчого апарату обласної ради, а також розміри щомісячних надбавок до посадових окладів за ранги посадових осіб місцевого самоврядування та вислугу років залежно від стажу державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (додатки 3, 4, 5, 6).

6. Надати право голові обласної ради, а в разі його відсутності - першому заступнику голови обласної ради (у разі відсутності голови обласної ради, першого заступника голови обласної ради - заступнику голови обласної ради) в межах затвердженого фонду оплати праці:

- 1) установлювати:

- посадові оклади відповідно до затвердженої цим рішенням схеми посадових окладів керуючому справами виконавчого апарату обласної ради, керівникам, спеціалістам та службовцям структурних підрозділів, працівникам патронатної служби виконавчого апарату обласної ради;

- заступникам керівників структурних підрозділів виконавчого апарату обласної ради, посади яких не зазначені у додатку 3 цього рішення, посадові оклади на 3-7 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника;

- надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи:

керуючому справами виконавчого апарату обласної ради, керівникам структурних підрозділів, заступникам керівників структурних підрозділів, спеціалістам, працівникам патронатної служби виконавчого апарату обласної ради – у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи та надбавки за вислугу років; керуючому справами виконавчого апарату обласної ради, керівним працівникам і спеціалістам управлінь, відділів, інших структурних підрозділів виконавчого апарату обласної ради, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативно-правових актів, проводять експертизу проектів таких актів (якщо положеннями про підрозділи або посадовою інструкцією посадової особи передбачено виконання такої роботи) – у розмірі до 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи та надбавки за вислугу років;

службовцям – у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років;

у разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або розмір її зменшується на підставі розпорядження голови обласної ради за поданням безпосереднього керівника;

- спеціалістам та службовцям (крім керуючого справами виконавчого апарату обласної ради, керівників структурних підрозділів, заступників керівників структурних підрозділів) доплату:

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників таких самих категорій персоналу (у разі відсутності внаслідок тимчасової непрацездатності, перебування у відпустці без збереження заробітної плати, у відпустці у зв'язку з вагітністю і пологами, у частково оплачуваній відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку чи у відпустці без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку) – до 50 відсотків посадового окладу за основною роботою з використанням для цього до 50 відсотків посадового окладу відсутнього працівника;

за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу – у розмірі різниці між фактичним посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (без урахування надбавок та доплат) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, у разі, коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, не є його заступником;

- посадові оклади окремим працівникам, посади яких не зазначені у додатку 1, 2 цього рішення, на рівні посадових окладів відповідних категорій спеціалістів та службовців;

2) здійснювати преміювання керуючого справами виконавчого апарату обласної ради, працівників виконавчого апарату обласної ради відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі видатків на утримання виконавчого апарату обласної ради, та економії коштів на оплату праці, з урахуванням Положення про преміювання, встановлення доплат і надбавок до посадових окладів та надання матеріальної допомоги працівникам виконавчого апарату обласної ради, затвердженого розпорядженням голови обласної ради.

Фонд преміювання утворюється на всі складові фонду оплати праці (посадовий оклад, надбавка за ранг, надбавка за вислугу років, надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, інших доплат і надбавок та інших виплат) у розмірі 150 відсотків, але не менш як 10 відсотків посадових окладів та за рахунок економії фонду оплати праці;

3) надавати керуючому справами виконавчого апарату обласної ради, працівникам виконавчого апарату обласної ради матеріальну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки (її частини), матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

4) доручити голові обласної ради, а в разі його відсутності - першому заступнику голови обласної ради (у разі відсутності голови обласної ради, першого заступника голови обласної ради - заступнику голови обласної ради) встановлювати та виплачувати керуючому справами виконавчого апарату обласної ради та іншим працівникам виконавчого апарату обласної ради:

- надбавку за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – у розмірі 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу;

- доплату за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;

- надбавку за почесне звання “заслужений” – у розмірі 5 відсотків посадового окладу;

- надбавку за вислугу років залежно від стажу служби в державних органах та в органах місцевого самоврядування посадовим особам у відсотках, затверджених додатком 6 цього рішення.

Доплата за науковий ступінь та надбавка за почесне звання виплачуються працівникам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням згідно з положеннями про структурні підрозділи виконавчого апарату обласної ради та посадовими інструкціями працівників виконавчого апарату обласної ради.

7. Установити, що найнижчий розмір посадового окладу працівників виконавчого апарату обласної ради не може бути меншим за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб станом на 01 січня календарного року.

8. Доручити голові обласної ради (особі, яка виконує його обов'язки) за наявності обґрунтованої необхідності вносити зміни до структури виконавчого апарату обласної ради в межах затвердженої штатної чисельності, передбачених цим рішенням посад та в межах діючого законодавства визначати умови оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради.»;

3) додатки 3, 4 рішення викласти в новій редакції, згідно з додатком 1, 2 (відповідно) до цього рішення.

2. Доручити голові обласної ради, а в разі його відсутності - першому заступнику голови обласної ради (у разі відсутності голови обласної ради, першого заступника голови обласної ради - заступнику голови обласної ради) затвердити штатний розпис виконавчого апарату обласної ради з урахуванням змін зазначених в пункті 1 цього рішення та рішення обласної ради про встановлення умов оплати праці голові обласної ради, першого заступника голови обласної ради, заступника голови обласної ради та голови постійної комісії з питань бюджету.

3. Встановити, що це рішення застосовується з 26 травня 2017 року, у зв'язку з цим, відділу бухгалтерського обліку виконавчого апарату обласної ради здійснити всі необхідні дії щодо перерахунку заробітної плати працівникам виконавчого апарату обласної ради з 26 травня 2017 року.

4. Дане рішення набирає чинності в установленому діючим законодавством порядку.

Г.В.Самардак

Голова ради

Додаток 1
до рішення обласної ради
від №

Схема
посадових окладів керівних працівників і спеціалістів
виконавчого апарату Запорізької обласної ради

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Керуючий справами виконавчого апарату обласної ради	7000
Начальник управління	6800
Начальник відділу, начальник відділу - головний бухгалтер	6500
Начальник відділу в складі управління	4500
Помічник голови обласної ради, радник голови обласної ради	3900
головний спеціаліст, головний спеціаліст – бухгалтер, помічник першого заступника голови обласної ради, помічник заступника голови обласної ради	3800
Консультант (прес-секретар) голови обласної ради	3900

Керуючий справами виконавчого апарату обласної ради



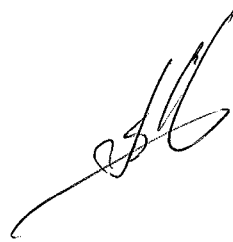
В.В.Подорожко

Додаток 2
до рішення обласної ради
від №

Схема
посадових окладів службовців
виконавчого апарату Запорізької обласної ради

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Референт голови обласної ради	2144
Оператор комп'ютерного набору	2049
Оператор копіювальних та розмножувальних машин	2049
Підбирач довідкового та інформаційного матеріалу	2275

Керуючий справами виконавчого
апарату обласної ради



В.В.Подорожко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

щодо проекту рішення Запорізької обласної ради про внесення змін до рішення Запорізької обласної ради від 25.02.2016 № 39 «Про затвердження чисельності, структури та умов оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради»

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 353 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», яка вступила в силу з 26 травня поточного року внесено зміни до розмірів посадових окладів працівників органів місцевого самоврядування.

На виконання вищезазначеної постанови пропонується підвищити посадові працівникам виконавчого апарату обласної ради

У зв'язку з цим, та враховуючи те, що відповідно до пункту 4 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини 3 статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» виключно на пленарних засіданнях обласна рада вирішує питання затвердження структури, чисельності виконавчого апарату, витрат на утримання ради та її виконавчого апарату до затвердження пропонується проект рішення «Про затвердження чисельності, структури та умов оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради».

Начальник відділу – головний бухгалтер
відділу бухгалтерського обліку виконавчого
апарату обласної ради



В.А.Поліщук